

2022년 상반기 건강보험심사평가원 약사 채용공고

1. 채용예정인원 및 자격기준

직종	직무	직급	인원	자 격 기 준
심사직	약사	4급	15명	• 약사 면허 취득 후 관련업무* 1년 이상 경력자 또는 약사 면허 취득 후 약학 관련 석사학위 이상 소지자 ('22. 8. 29.(월)까지 석사학위 이상 학위 취득자 포함) * 면허 취득 후 당해분야(대학교, 연구기관, 제약사, 병원, 약국 등에서의 약학 및 건강보험 관련분야) 경력 ※ '22. 8. 29.(월)까지 석사학위 이상 학위(취득)증명서 제출 불가 시 임용취소

※ 약사 수행업무 등은 [별첨1] 「약사 직무기술서」 참고

※ 적격자가 없는 경우 채용 예정인원 미만으로 채용할 수 있음

<건강보험심사평가원 「인사규정」 제14조 임용결격사유>

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자

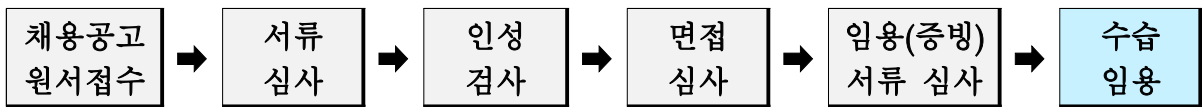
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등 취업제한 적용을 받는 자
10. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소되거나 면직된 경우에 그 채용의 취소 또는 면직된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

2. 근무조건 등

- 근로형태: 정규직 (수습임용기간: 3개월)
- 근무시간: 주 5일(40시간), 09:00~18:00(휴게시간 1시간 포함)
- 근무지역: 건강보험심사평가원 본원(강원도 원주시)
- 보수수준: 우리원 제규정에 따름(직급, 경력기간 등에 따라 상이)
※ 신규직원 초임은 공공기관 경영공시(ALIO) 자료 참고

3. 전형절차 및 채용일정

- 전형절차



- 채용일정

구 분	예정 일정	비 고
채용공고 및 원서접수	▪ 5. 17.(화) ~ 5. 31.(화) 18시	▪ 채용 홈페이지 등 공고
서류심사 결과발표	▪ 6. 16.(목) 17시 이후	▪ 채용 홈페이지 발표
인성검사(온라인)	▪ 6. 21.(화) 09시 ~ 6. 22.(수) 18시	▪ 채용 홈페이지
인성검사 결과발표	▪ 6. 28.(화) 17시 이후	
면접심사	▪ 7. 5.(화) ~ 7. 8.(금)	▪ 국제전자센터 22층 회의실
증빙서류 등록	▪ 7. 8.(금) 18시 ~ 7. 13.(수) 18시	▪ 채용 홈페이지
면접심사 결과발표	▪ 7. 26.(화) 17시 이후	▪ 채용 홈페이지 발표
임용서류 등록	▪ 7. 26.(화) 18시 ~ 8. 2.(화) 18시	▪ 채용 홈페이지
임용(증빙)서류 심사	▪ 8. 2.(화) ~ 8. 10.(수)	-
최종 합격자 발표	▪ 8. 11.(목) 예정	▪ 채용 홈페이지 발표
수습 임용	▪ 8. 30.(화) 예정	-

※ 전형 일정은 코로나19 등 내외부 사정에 따라 변동될 수 있으며, 변동 시 홈페이지 공지 예정

【합격자 조회 방법】

- 채용 홈페이지: <https://hira.incruit.com> 메인화면 > 합격자발표

4. 이전지역(강원)인재 채용목표제 운영

구 분	세 부 내 용
적용대상	<ul style="list-style-type: none"> 강원도에 소재한 지방대학 및 고등학교(대학원 제외)를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람
적용방법	<ul style="list-style-type: none"> 채용시험의 실시단계별로 채용예정인원의 30%에 달할 때까지 초과하여 합격 처리 채용 전형별 이전지역인재 채용목표비율 미달 시 합격하한선(합격선의 -5점) 이내에서 목표인원까지 채용예정인원을 초과하여 합격 처리
관련 규정	<ul style="list-style-type: none"> 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 제29조의2 및 같은 법 시행령 제30조의2 「이전 지역인재 채용목표제 운영지침」

5. 우대사항

분 야	항 목	자 격 기 준	가점(면접심사)	비 고
사회 형평적 채용	취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자 * 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제 31조제3항에 따라 모집단위별 채용예정인원이 4명 이상인 경우에만 가산점을 부여하고, 그 외는 동점자 발생 시 우선순위만 부여함 	<p>만점의 증명서상 가점 5~10%</p>	중복 시 상위가점 1개만 적용
	장애인	<ul style="list-style-type: none"> 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조(정의)에 따른 장애인 또는 중증장애인 * 장애인 중 경증과 중증의 구분은 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조 및 제4조를 따름 	<p>만점의 5~10% (경증: 5%, 중증: 10%)</p>	

※ 사회형평적 채용 우대 대상자는 원서접수 마감일(22. 5. 31.) 기준 증빙서류 발급이 가능해야 함

※ 합격자 결정 시 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있으면 동점자 중 취업지원대상자 우선 선발

6. 채용공고 및 원서접수

- 기 간: 2022. 5. 17.(화) ~ 5. 31.(화) 18:00
- 방 법: 채용 홈페이지(<https://hira.incruit.com>)를 통한 온라인 접수
(방문 또는 이메일·우편접수 불가)
- 입사지원서 작성 시 유의사항

1. 입사지원서의 각 항목마다 정확하고 충실하게 작성

- 자격요건에 따른 지원분야를 반드시 확인 후 선택
- 이전 지역인재 및 지역인재 대상 여부는 반드시 [별첨2] 「이전 지역인재 및 지역인재 적용대상 세부 기준」을 확인 후 표기
- 자격/면허 사항은 자격명칭과 발급기관명, 자격증번호, 취득일자를 반드시 입력
 - 자격증번호 등 오기재 되지 않도록 철저히 확인하여 입력 (다빈도오류: 0, O 등)
- 직무 관련 경력사항은 반드시 아래 유의사항에 따라 입력
 - 같은 의료기관 내 경력이라 하더라도 근로형태에 따라 반드시 정규직·비정규직 경력을 구분하여 입력(추후 경력연수 산정에 영향)
ex) 경력이 '01. 1. 1.~'03. 12. 31.인데, 최초 3개월 간 경력이 임시직, 계약직 등의 정규직이 아닌 근로형태라면 "(계약직) '01. 1. 1.~'01. 3. 31. / (정규직) '01. 4. 1.~'03. 12. 31."으로 반드시 정규직 경력과 구분하여 행을 추가하여 입력
 - 심사직 경력은 면허취득일 이후 경력만 인정됨
ex) 경력이 '01. 1. 1.~'03. 12. 31.인데, 면허취득일이 '01. 1. 15.이라면 경력시작일은 '01. 1. 15.로 입력
 - 근무부서, 담당업무, 직급 등 명확히 기재 (추후 검증·확인 절차 진행)
 - 동일 경력 중복 입력 시 허위사실 기재로 경력접수 인정 불가

2. 모든 사항을 기재하고 반드시 「입사지원서 제출」 버튼을 누르고, 제출완료 여부 확인

3. 접수 마감시각('22. 5. 31. 18:00) 이후에는 지원서 수정 및 제출이 불가함 (입사지원서 최종 제출 이후에는 지원서 내용 수정 및 지원서 삭제가 불가하며, 관련 사유로 입사지원서를 이중제출 할 경우 중복지원으로 간주하여 모두 '부적격' 처리)

4. 입사지원서는 지원자 1인당 1회만 접수 가능

5. 마감일에는 지원자가 몰려 접속이 원활하지 않을 수 있으니 마감일 이전 사전 접수 요망

【 블라인드 채용 실시 안내 】

- 블라인드 채용을 도입하여 입사지원서 내 성별, 학력, 나이, 가족관계 등의 인적사항 기재란이 없으며, 자기소개서 등 입사지원서 작성 시 블라인드*에 유의하여 주시기 바랍니다.
 - * 구직자 본인의 신체조건(용모·키·체중 등), 출신지역·혼인여부·재산, 직계 존비속 및 형제 자매의 학력·직업·재산 등
 - ※ 단, 본인확인 용도를 위해 출생월일(MM. DD.) 입력
 - ※ 강원지역인재 적용을 위한 확인절차가 필요한 경우에는 최종학력 졸업(예정)증명서와 성적 증명서 제출 시 학교명을 공개하여 등록
- 면접심사 시 편견요소(성별, 학력, 나이, 가족관계 등)에 대한 정보는 면접위원에게 제공되지 않음

7. 서류심사

블라인드 채용 원칙에 따라 자기소개서에는 성별, 학력, 나이, 가족관계 등 인적사항 기재를 금지하며, 이에 대한 불이익은 지원자 본인의 책임임을 알려드립니다.

- 심사항목: 지원자격 충족여부 및 자기소개서 심사
- 결과발표
 - 일시: 6. 16.(목) 17:00 이후
 - 방법: 채용 홈페이지 공고 및 개별통보(SMS, E-mail)
 - 내용: 서류심사 합격 여부, 인성검사(온라인) 관련 사항에 대한 안내

8. 인성검사

- 검사대상: 서류전형 합격자
- 기간 및 방법: 2022. 6. 21.(화) 09:00 ~ 2022. 6. 22.(수) 18:00 / 온라인 실시
- 합격자 선발: 기간 내 인성검사(조직적응검사 포함) 실시를 완료한 자

9. 면접심사

- 면접대상: 기간 내 인성검사(조직적응검사 포함) 실시를 완료한 자
- 면접기간: 2022. 7. 5.(화) ~ 2022. 7. 8.(금)
- 면접장소: 국제전자센터 22층 회의실(서울 서초구 효령로 304)
- 면접방법: 집중면접(심층면접, 인성면접 통합)

구 분		평 가 내 용
다대일 집중면접 (면접위원 다수 / 면접자 1인)	심층면접	▪ 직무적합성, 직업기초능력 등 개인별 역량 평가, 보건의료 전문 지식 이해 및 활용 능력 등 검증
	인성면접	▪ 조직 적합도 및 종합인성 평가

11. 증빙서류 등록

- 등록대상: 면접심사 응시자
- 등록방법: 증빙서류 스캔 후 채용 홈페이지(<https://hira.incruit.com>)를 통한 제출(방문 또는 이메일·우편접수 불가)
- 등록기간: 2022. 7. 8.(금) 18:00 ~ 2022. 7. 13.(수) 18:00
- 유의사항
 - 증빙서류는 진위 확인을 위해서만 활용됨
 - 증빙서류는 반드시 공고문에 명시된 기준일(발급 유효기간)에 맞게 발급받은 서류여야 하며, 블라인드(주민등록번호 뒷자리) 처리하여 제출
 - ※ 강원지역인재 적용을 위한 확인절차가 필요한 경우에는 최종학력 졸업(예정) 증명서 등록 시 학교명을 포함하여 제출
 - 기간 내 증빙서류 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하고, 입사지원서에 입력한 내용과 증빙서류가 서로 상이한 경우 또는 허위로 밝혀질 경우 최종 합격자에서 제외될 수 있음

등록서류 안내

등록 서류	등록 대상	발급 유효기간
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 취업지원대상자 증명서 (제출처 '건강보험심사평가원'으로 발급) 	취업지원대상 해당자	'22. 5. 31.(화)~ 7. 13.(수)
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 장애인 관련 법률에 의한 장애인 증명서류 	장애인 해당자	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 장애인 관련 법률에 의한 중증장애인 증명서류 	중증장애인 해당자	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 경력증명서 또는 재직증명서 (필수 제출) ※ 인턴은 수료증으로 대체 가능(근무기간 명시) ※ 폐업회사의 경우 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서 발급(홈택스 발급) ※ 경력증명서에는 반드시 해당 기관장의 직인이 날인되어 있어야 함 	경력사항 입력자 (입사지원서에 입력한 경력기간이 증빙자료 상에 모두 포함되어 있어야 함)	기한 없음
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 4대보험 자격득실 이력 (2가지 필수 제출) - 고용보험 피보험자격 이력내역서¹⁾ 또는 건강보험 자격득실 확인서²⁾ - 소득금액증명³⁾ 		'22. 5. 31.(화)~ 7. 13.(수)
<div style="border: 1px dashed black; padding: 2px;">[발급처] 1)근로복지공단 2)국민건강보험공단 3)국세청</div>		

등록 서류	등록 대상	발급 유효기간
▪ 최종학력 졸업(예정) 증명서	강원지역인재 해당자	증빙서류 등록기간 이내
▪ 대학원 학위 수여(취득) 증명서 ※ 졸업예정자는 학위 수여(취득) 예정 증명서 제출	해당자에 한함	기한 없음
▪ 약사 면허 ※ 공고마감일('22. 5. 31.) 기준 취득분까지 인정	면접심사 응시자 전원	
▪ 주민등록초본(병역사항, 개명사항 포함)	▪ 남자의 경우 군필 또는 면제자 ▪ 개명자	
▪ 기타 입사지원서 상의 내용을 증명할 수 있는 서류 일체	해당자에 한함	

※ 증빙서류는 관계기관 조회를 통해 진위여부를 확인할 예정이며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주

※ 주민등록번호 등 개인 신상과 관련된 정보는 블라인드 처리하되, 응시자(성명 및 출생월일 등) 식별이 가능해야하며, 성명 및 출생월일 등 필수정보 식별 불가에 따른 불이익은 본인에게 있음

※ 최종 합격자에 한해 입사지원서에 작성한 모든 증빙서류의 원본(면허증, 카드 및 수첩형 자격증과 같이 원본 제출이 어려울 경우 사본)을 임용일 당일 제출

※ 최종 합격자는 지역인재에 해당하지 않더라도 임용일 당일 최종학력 졸업(예정) 증명서 제출 필수

12. 기타사항

- 입사지원서는 지원자 1인당 1회에 한하여 지원 가능하며, 적격자가 없는 경우 공고문의 채용예정인원 미만으로 채용할 수 있음
- 입사지원서 기재착오, 누락, 증빙서류 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하고, 우리원 규정에 따라 기재된 내용 또는 증빙서류가 허위로 밝혀질 경우 합격을 취소하거나 계약을 해지할 수 있으며, 그 처분이 있는 날로부터 향후 5년 간 건강보험심사평가원 채용에 지원할 수 없음
- 면접심사 시 본인의 신분증(주민등록증, 운전면허증, 유효기간 내 여권, 주민등록증 발급신청확인서) 지참 시 응시 가능함
- 「장애인복지법 시행규칙」 제37조2(장애인 응시자에 대한 편의제공)에 따라, 장애인의 경우 면접심사 5일 전까지 사전요청 시 편의 제공이 가능함

- 면접 또는 최종 합격자로 결정되었더라도 임용(증빙) 서류 허위·착오기재, 임용 결격사유, 지원자격 불충족 등에 해당하거나 각종 경력 및 신원조회 등 임용(증빙) 서류 심사 결과 부적합한 자에 대해서는 합격 또는 임용이 취소될 수 있음
- 임용 이후에도 결격사유가 확인될 경우 임용이 취소되거나 근로계약이 해지될 수 있음
- 최종합격자는 개인별 수습 임용(예정)일부터 근무 가능해야함
- 우리원 규정에 따라 채용과정에서 부정행위를 하거나 인사청탁 등이 확인될 경우, 당해 시험을 무효로 하고 그 처분이 있는 날로부터 5년 간 건강보험심사평가원 채용에 지원할 수 없음
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 제출한 서류는 최종 합격자 발표일로부터 14일 이내에 본인이 요청할 경우 반환받을 수 있음
 - 다만, 채용 홈페이지에 파일로 등록하여 제출한 경우나 건강보험심사평가원의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않음
- 채용시험 불합격자는 채용 관련 비위 및 부정행위에 대하여 최종합격자 발표일로부터 15일 간 이의제기 할 수 있음
(단, 평가기준, 전형결과와 관련된 단순질의 등은 처리대상 제외)
 - 신청기간: 2022. 8. 11.(수) ~ 8. 25.(목)
 - 접수방법: 채용 홈페이지(<https://hira.incruit.com>) - '이의신청'
 - 처리안내: 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 신청내용 검토 후 이메일을 통하여 개인별 답변 송부
- 예비후보자는 합격자 임용포기 등 결원인력 충원이 필요한 경우에 한하여 임용하며, 임용사유 발생 시 우선순위에 따라 해당자에게 개별 통보함
 - 운영기한: 2022. 8. 8.(월) 18:00까지
- 수습 임용 후 해당 기간의 근무성적 또는 교육 성적이 불량하여 해당 직무를 수행하기에 부적당한 경우에는 임용이 취소될 수 있음

- 임용 후 재직 중에는 영리목적의 업무에 종사할 수 없으며, 건강보험 심사평가원의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없음
 - ※ 4대 보험 가입자의 경우 임용일 전 직전 근무지에서 퇴사처리를 완료해야 함
- 코로나바이러스감염증-19 상황에 따라 채용일정이 변경될 수 있음
(일정변경 등 사유 발생 시 우리원 홈페이지 및 채용 홈페이지 안내 예정)
- 채용 관련 문의사항은 채용 홈페이지의 공지사항, FAQ, Q&A 게시판 이용
- 기타 문의사항: ☎) 1899-3504

2022. 5. 17.

건강보험심사평가원장